



Regolamento E.T.S. Twoplustwo

Il presente regolamento, su proposta del presidente, è sempre soggetto a modifica con votazione a maggioranza semplice del consiglio direttivo. Richieste di modifica possono essere altresì avanzate da uno o più associati e dovranno essere votate entro 30 giorni dal consiglio direttivo.

Il regolamento di E.T.S. Twoplustwo è ufficialmente adottato in data 10/08/2023 con votazione del Consiglio Direttivo (Verbale 02/2023)

MISSION

Desideriamo ispirare i giovani e coinvolgerli in attività basate sull'arte e la creatività. Inoltre, miriamo a sviluppare quelle life skills che possano aiutare i giovani a diventare cittadini responsabili.

VISION

La nostra visione riguarda un mondo in cui la diversità rappresenta un valore condiviso tra le persone, lo sviluppo tecnologico si accompagna al rispetto per la natura e la creatività ispira una cultura del cambiamento.



Two+Two

PRINCIPI GUIDA

Questi principi ispirano il nostro lavoro e guidano il processo decisionale.

- Nutrire relazioni di fiducia, rispetto e responsabilità per sé e per gli altri
- Coinvolgere attivamente i nostri partner e la comunità
- Sostenere la convinzione che le persone (giovani, staff e volontari) sono la più grande risorsa
- Operare attraverso le 5 dimensioni dello youth work (Educative, expressive, empowering, inclusive, participative)
- Lavorare per la crescita personale e del gruppo
- Promuovere e dare concretezza ai valori dell'Unione europea



E.T.S. TWPLUSTWO
Via G. Marconi 71
San Giorgio a Cremano (Na)
80046
twoplustwo.info@gmail.com
C.F. 95099310633
www.twoplustwo.eu



VALORI FONDANTI

Partecipazione volontaria

E.T.S. Twoplustwo opera attraverso un approccio educativo informale, riconoscendo che lo youth work è basato sulla partecipazione volontaria dei giovani. I giovani partecipano attivamente, in maniera costruttiva ed energetica alle attività dell'ente, apportando le proprie idee, la propria conoscenza e l'esperienza personale.

Cultura del volontariato

L'ente è impegnato nella diffusione della cultura del volontariato e dei suoi valori. L'ente opera per costruire opportunità affinché i volontari possano contribuire attivamente alla crescita dell'organizzazione, sviluppando competenze in favore di altri giovani e della comunità.

Relazioni

E.T.S. Twoplustwo costruisce e nutre relazioni basate sulla fiducia con i giovani, con lo staff e con i propri partner. Le relazioni rappresentano una base fondamentale dell'approccio al lavoro con i giovani e richiedono spazio e tempo per svilupparsi. Senza relazioni positive con noi, i giovani non saranno coinvolti e non coglieranno le opportunità di partecipare attivamente o di valorizzare il proprio potenziale.



Two+Two

Creatività e talento

Nell'era della tecnologia e del virtuale, crediamo fortemente che il pensiero creativo rimanga essenziale se desideriamo sviluppare in modo coerente concetti originali e innovativi. La creatività è una competenza fondamentale necessaria per il successo nel mondo iper-competitivo e veloce di oggi. Il mondo sta cambiando più rapidamente che mai e la velocità dell'innovazione, gli avanzamenti tecnologici e la competizione globale hanno creato aspettative senza precedenti da parte della forza lavoro moderna.

Inclusione e diversità

Tutte le opportunità dell'ente sono dirette a giovani, volontari e staff senza che desiderano essere coinvolti nelle attività dell'ente. L'approccio al lavoro con i giovani prende in considerazione le barriere sociali, economiche, educative, culturali e geografiche (E.G. periferie e aree rurali)



Two+Two

CARTA ETICA

- **Trattare i giovani con rispetto**, valorizzando ogni singolo individuo e evitando discriminazioni negative
- **Rispettare e promuovere il diritto dei giovani di prendere le proprie decisioni e scelte**, a meno che il benessere o gli interessi legittimi loro o di altri non siano seriamente minacciati.
- **Promuovere e garantire il benessere e la sicurezza dei giovani**, consentendo loro di imparare attraverso l'assunzione di attività educative stimolanti.
- **Contribuire alla promozione della giustizia sociale per i giovani e nella società in generale**, incoraggiando il rispetto per le differenze e la diversità e contrastando la discriminazione.

PRINCIPI ETICI PER YOUTH WORKERS

- **Riconoscere i confini tra la vita personale e professionale** e essere consapevoli della necessità di bilanciare una relazione empatica e di sostegno con i giovani con una giusta distanza professionale.
- **Riconoscere la necessità di essere responsabili verso i giovani**, i loro genitori o tutori, colleghi, finanziatori, la società in generale e altri con un interesse rilevante nel lavoro, e che queste responsabilità potrebbero entrare in conflitto.
- **Sviluppare e mantenere le competenze e le capacità necessarie** per svolgere il lavoro.



Two+Two

Quote associative

La quota associativa è fissata nella somma che segue:

→ **25 euro**

La quota associativa ha durata pari a 365 giorni a partire dalla data di versamento. La quota associativa permette all'associato di partecipare alla vita dell'ente e di accedere ad incarichi e posizioni aperte all'interno delle progettualità in seno all'ente.

Il versamento della quota associativa corrisponde alla presa visione ed accettazione del presente regolamento. Il versamento della quota associativa prevede la compilazione da parte del socio del questionario anagrafico <https://forms.gle/FmsNmw5DY3pGGTV96>

I nuovi soci possono versare la quota associativa tramite bonifico bancario su iban **IT76Q0306909606100000065794** intestato a **E.T.S. Twoplustwo** inserendo in oggetto "*Quota associativa 2023/2024*) oppure tramite pagamento in contanti.

Il Socio ha diritto a:

- partecipare a tutti gli eventi promossi dall'ente, nel rispetto delle modalità stabilite dal coordinatore della singola iniziativa;
- proporre al Direttivo progetti o iniziative compatibili con lo Statuto



Two+Two

dell'Associazione al fine di essere approvate ed eventualmente messe in atto;

- fare uso dei servizi e delle attrezzature dell'associazione, nei tempi e modi stabiliti dal Direttivo;

Il Socio è Responsabile direttamente per ogni danno recato a cose o persone inerenti l'Associazione e al locale ove hanno luogo le iniziative promosse dall'Associazione;

Il Direttivo ha facoltà di rivedere annualmente l'importo, se ritenuto necessario.

Provvedimenti disciplinari

Tutti i soci sono tenuti a rispettare le norme dello Statuto e del presente Regolamento interno, secondo le deliberazioni assunte dagli organi preposti.

In caso di comportamento difforme, che rechi svantaggio, danno, o pregiudizio agli scopi o al patrimonio dell'associazione, il Direttivo potrà e dovrà intervenire ed applicare le seguenti sanzioni: richiamo, diffida e sospensione dall'incarico. A titolo esemplificativo e non esaustivo, esempi di tale comportamento:

- Reiterata assenza alle riunioni operative e/o di coordinamento;
- Ripetuto e mancato rispetto delle scadenze assegnate dal coordinatore di progetto o dal responsabile dell' iniziativa;
- Irreperibilità prolungata e cronica;
- Atti di violenza;
- Atteggiamento scorretto nei confronti dello staff e/o dei giovani;



Two+Two

L'espulsione può invece essere decisa soltanto dall'Assemblea, convocata in via ordinaria o straordinaria.

Un Socio può essere espulso dall'Associazione in qualsiasi momento.

Il Direttivo esamina le richieste di adesione ed inoltre può intervenire in qualsiasi momento ad esaminare la posizione di un associato.

Ove ritenga che la situazione del Socio ponga seri impedimenti al perseguimento degli scopi associativi o che abbia dimostrato di essere contrario alle finalità e allo spirito dell'Associazione, agendo in maniera dannosa nei confronti dell'Associazione, o sia con essa del tutto incompatibile, esprime parere sfavorevole sulla adesione ovvero propone che l'associato venga sospeso od espulso dall'Associazione.

In base a tali indicazioni, l'Assemblea può stabilirne l'espulsione.

I Soci espulsi sono esclusi da qualunque attività sociale a tempo indeterminato. I Soci espulsi non hanno alcun diritto ai rimborso della quota versata, come pure alcun diritto di quota sul patrimonio sociale



Two+Two

Rescissione iscrizione

Ogni associato può disdire la propria iscrizione dall'Associazione in ogni momento.

La richiesta di rescissione del proprio tesseramento va comunicata per iscritto (raccomandata A/R) al Presidente o oppure inoltrando un messaggio di posta elettronica (all'indirizzo: info.twoplustwo@gmail.com con ricevuta di lettura). In ambo i casi sarebbe opportuno specificare le motivazioni della scelta.

I Soci che disdicono la loro iscrizione non hanno alcun diritto ai rimborso della quota versata, come pure alcun diritto di quota sul patrimonio sociale.

Napoli, 13 Agosto 2023

Il presidente

Roberto Masullo

